



PLA DOCENT

El clima laboral. Elements d'optimització i prevenció

Presentació

Aquesta acció formativa està pensada per a dotar als assistents de les habilitats necessàries per a la millora del clima laboral en les seves organitzacions/equips, també i sobretot, es fa èmfasi en les actituds que cal tenir per a desenvolupar un pla de millora aplicable a la pròpia organització.

Es presenta en un format molt més pràctic que teòric, donades les pretensions del curs de facilitar el canvi d'actituds de cada assistent i del producte final esperat en forma de pla de millora aplicable a l'entorn de treball de cada assistent.

Col·lectiu destinatari

Consulteu els itineraris formatius a qui va adreçada al Banc d'Accions Formatives(BAF):

- [BAF dels Ens Locals](#)
- [BAF de la Diputació de Barcelona](#)

Modalitat

Taller

Canal

Presencial

Requeriments dels destinataris/es

Estar ocupant un lloc de directiu o de comandament executiu.

Nombre d'assistents per edició

Mínim	Òptim	Màxim
10	13	15

Temporalització

Durada total:



PLA DOCENT

12 hores

Distribució horaria:

Hores presencials: 12

Hores de videoformació: 0

Hores de treball virtual: 0

Programació setmanal orientativa:

3 setmanes

Calendari setmanal:

Setmana 1

Sessió presencial 1 (4 h)

Setmana 2

Sessió presencial 2 (4h)

Setmana 3

Sessió presencial (4 h)

Logística

Aula Física

Ordinador participant Programari

Aula on es puguin realitzar escenificacions i treballs en grup.

Ordinador, pantalla i projector.

Aula Virtual

Aula Plantilla FORMADIBA:

Estat de l'aula:

Observacions:

Consums i preus



PLA DOCENT

Consums Específics

- Costos addicionals

Objectius

1. Detectar els factors de risc en el clima laboral organitzacional.
 - 1.1. Analitzar els entorns laborals ideals.
 - 1.2. Saber detectar els entorns laborals malmesos.
2. Utilitzar eines per a la millora del clima laboral en els equips.
 - 2.1. Conèixer les pautes per dissenyar una estratègia de millora del clima laboral.
3. Avaluar el clima laboral de la pròpia organització o equip.
 - 3.1. Aplicar els aprenentatges assolits a la seva pròpia organització o equip.

Continguts

1. Components fonamentals del clima laboral.
 - 1.1. Efectes del clima organitzacional en l'equip de treball, riscos psicosocials.
 - 1.2. Clima laboral i millora de la productivitat.
2. Els factors que incideixen en el clima laboral.
 - 2.1. Comunicació, Lideratge, Identitat, Pertinença, Motivació.
3. Avaluació del clima laboral: Com es el clima laboral del meu equip de col·laboradors?
4. Millora del clima laboral, mesures a prendre i estratègies a seguir.

Materials formatius de consulta

Materials de referència per l'acció formativa

Materials formatius complementaris:

- [🔗 Elements emocionals en la direcció de persones](#)

Manual de lectura per al participant del curs. L'objectiu d'aquest manual és donar eines i recursos sobre intel·ligència emocional al personal de comandament executiu, operatiu i directiu per afrontar els problemes i assumir els reptes professionals que estiguin en les

PLA DOCENT

prioritats de cada un dels serveis municipals.

Orientacions metodològiques per al participant

A l'inici de cada sessió es farà una breu presentació de la teoria, amb posteriors exercicis en grup on poder exemplificar les actituds i les estratègies correctes per a millorar el clima laboral.

És una acció formativa molt pràctica, fugint de les grans exposicions teòriques i posant èmfasi en l'aplicabilitat pràctica en cada un dels llocs de treball dels assistents.

L'acció formativa va encaminada a la confecció d'un pla individual de millora del clima laboral de l'organització / equip de cada assistent.

Orientacions metodològiques per al docent

A l'inici de cada sessió es farà una breu presentació de la teoria, amb posteriors exercicis en grup on poder exemplificar les actituds i les estratègies correctes per a millorar el clima laboral.

Ha de ser una acció formativa molt pràctica, fugint de les grans exposicions teòriques i posant èmfasi en l'aplicabilitat pràctica en cada un dels llocs de treball dels assistents.

L'acció formativa ha d'anar encaminada a la confecció d'un pla individual de millora del clima laboral de l'organització / equip de cada assistent. Per a facilitar l'execució del pla individual, el formador aportarà un document per als assistents que servirà de model per desenvolupar el pla.

Consulta el document de suport:

[Punts bàsics per les persones docents per deixar preparada l'aula virtual](#)

Orientacions per a l'avaluació

Nivell d'avaluació

Nivell 1 Valoració de les actituds i la participació

Nivell 2 Superació d'activitats a partir d'uns criteris establerts

Nivell 3 Demostració de l'aplicabilitat al lloc de treball

Sistema d'avaluació

Assistència



PLA DOCENT

 Prova Producte

Metodologia d'avaluació per al participant

S'avaluaran els documents produïts durant el curs així com el pla d'acció individual que s'haurà elaborat individualment.

Puntuació dels elements d'avaluació

Puntuació mínima per superar el curs: 80

La següent graella pot adaptar-se als participants de cada edició.

Elements d'avaluació	Punts	Participant 1	Participant 2	Participant 3
El coneixement i actituds sobre el clima laboral	20			
La participació i la predisposició a millorar	20			
Pla de millora individual del clima laboral de l'equip	60			
Puntuació Total (suma de punts)	100			

Certificació

Per assolir la qualificació d'APTE, els requeriments són:

- Haver assistit al 100% de les sessions convocades.
- Assolir un mínim de 80 punts del total dels elements d'avaluació.

 Assistència Aprofitament